



**10. informazio-zirkularra.**  
**UDALHITZ NEGOZIAZIO**  
**PROZESUA / 2026.03.13**

**Circular Informativa nº 10**  
**PROCESO NEGOCIADOR**  
**UDALHITZ / 13.03.2026**

2026/03/13an zortzigarren Negoziazio Mahaia egin zen, UDALHITZen hitzarmen arautzailea berrizatzeko. Bertan, EUEDEL eta ELA, LAB, CCOO eta UGT zentral sindikalak parte hartu zuten.

El 13/03/2026 se ha celebrado la octava Mesa de Negociación para la renovación del Acuerdo Regulador UDALHITZ con la participación de EUEDEL y las centrales sindicales ELA, LAB, CCOO y UGT.

Bileran, era monografikoan, 3. multzoko gai hauek landu dira: *“Euskara, Lan Osasuna, Bajak, Gizarte Segurantza eta Eskubide Sindikalak”*.

La reunión ha tratado de manera monográfica las materias recogidas en el Bloque 3, correspondiente a: *“Euskera, Salud Laboral, Bajas, Seguridad Social y Derechos Sindicales”*.

Gai horiek otsailaren 27an egindako Negoziazio Mahaian landu ziren, baina orduan eztabaidatutakoa eta ideien elkartrukearen ondorioz, inplementatu beharreko neurriei zehaztasun handiago emateko konpromisoa hartu zuen EUEDElek, bai eta hasierako proposamenean hobekuntza jakin batzuk gehitzeko ere.

Estas materias ya habían sido tratadas en la Mesa de Negociación del pasado 27 de febrero, pero a la vista de lo allí debatido y del intercambio de ideas, EUEDEL se comprometió a dotar de mayor concreción las medidas a implementar, así como a incorporar mejoras puntuales a la propuesta inicial.

Zentzu horretan, eta Aurreakordioari zehaztasun handiagoa emateko asmoarekin, EUEDEk sindikatuei koadro bat aurkeztu die, eta bertan, guztira, 12 plan/neurri identifikatzen dira. Horien lehentasuna eta epea negoziatu ondoren, UDALHITZen Hitzarmen Arautzailean jasoko dira espresuki, eta, edozein kasutan, udalek inplementatu beharko dituzte Hitzarmena indarrean dirauen bitartean.

En este sentido y buscando esa mayor concreción al Preacuerdo, EUEDEL ha presentado a las centrales sindicales un cuadro identificando un total de 12 Planes/Medidas que, previa negociación en lo referente a su prelación y plazo, serán expresamente recogidos en el Acuerdo Regulador UDALHITZ debiendo en todo caso ser implementados por los Ayuntamientos dentro del plazo de vigencia del Acuerdo.



EUSKADIKO UDALEN ELKARTEA  
ASOCIACIÓN DE MUNICIPIOS VASCOS

Era berean, Negoziazio Mahaian honako aurrerapenak egin dira:

- aldi baterako ezintasunagatiko bajak % 100ean estaltzea, egungo UDALHITZen jasotako lehen 6 hilabeteetatik harago.

- eskubide sindikalak; ingurumen-ordezkaría sortuko da, sartu nahi diren hobekuntzak indartzeko. Horrela, gure udaletan trantsizio ekosoziala erraztuko da, eta figura hori udalen tamainarekin lotuta egongo da (+20.000 biztanle).

Hurrengo Negoziazio Mahaia apirilaren 24an bilduko da eta 4. multzoko gai hauekin hasiera aurreikusi da: "*Ordainsariak, zerbitzuen kudeaketa eta behin-behinekotasuna, lanaldia, karrera profesionala eta jardunaren ebaluazioa, hautaketa eta hornidura, barne-sustapeneko neurriak*".

Negoziazioaren nondik norakoen berri emango dizuegu unean-unean.

Igualmente, en la Mesa de Negociación se han producido avances en lo concerniente a:

- la cobertura de las bajas por incapacidad temporal en un 100% más allá de los primeros 6 meses recogidos en el actual UDALHITZ

- derechos sindicales, con la creación del delegado medioambiental, en refuerzo de las mejoras que se prevé incorporar para favorecer la transición eco-social en nuestros consistorios, vinculando la creación de esta figura al tamaño de los Ayuntamientos (+20.000 habitantes).

La siguiente Mesa de Negociación se celebrará el próximo 24 de abril y está previsto comenzar la negociación del Bloque 4: "*Retribuciones, Gestión de los servicios y temporalidad, Jornada, Carrera profesional y Evaluación del desempeño, Selección y Provisión, Medidas de promoción interna*".

Les mantendremos puntualmente informados del curso de la negociación.



Tel. 94 423 15 00 eudel@eudel.eus www.eudel.eus  
Ercilla, 13 (48009 Bilbao)