

### **13. informazio-zirkularra.**

#### **UDALHITZ NEGOZIAZIO**

**PROZESUA / 2026.05.29**

### **Circular Informativa nº 13**

#### **PROCESO NEGOCIADOR**

**UDALHITZ / 29.05.2026**

2026/05/29an, UDALHITZ hitzarmena berritzeko Negoziazio-Mahaia berri batean parte hartu zuten EUDELeK eta ELA, LAB, CCOO eta UGT zentral sindikalek.

Negoziazio-mahai horren helburua izan zen *UDALHITZ hitzarmena berritzeko EUDELen aurreakordioaren proposamenaren* azterketa monografikoa egitea, proposamen horren testua maiztaren 22an sindikatuak bidali ondoren.

EUDELen proposamena egungo UDALHITZ osorik berritzeko dokumentu oso bat da. Bertan, 38 orritan, sindikatuak planteatutako hainbat hobekuntza sartu dira, hamabi negoziazio-mahaietan aztertu eta eztabaidatu direnak. Hobekuntza horiek negoziazio-prozesua metodologikoki banatu den 5 gai-multzo handietan sartu dira.

Sindikatuak onartu zuten Proposamenean aurrerapenak egon zirela, baina mahaiaren ekarpen berriak egin zituzten, eta EUDELeK ekarpen horiek aztertu beharko ditu. Desadostasunak daude oraindik, besteak beste, aldi baterako indarraldiari, ordainsariei, lan-osasunari, lanaldiari, zerbitzuen kudeaketari eta plantilla gaztetzeko planei dagokienez.

El pasado 29/05/2026 se celebró una nueva Mesa de Negociación para la renovación del Acuerdo Regulator UDALHITZ con la participación de EUDEL y las centrales sindicales ELA, LAB, CCOO y UGT.

El objeto de esta Mesa de Negociación consistió en un análisis monográfico de la *Propuesta de Preacuerdo de EUDEL para la renovación del Acuerdo Regulator UDALHITZ*, texto que ya había sido remitido a las centrales sindicales el pasado día 22 de mayo.

La Propuesta de EUDEL es un completo documento de renovación integral del actual UDALHITZ, donde, a lo largo de un total de 38 páginas, se incorporan varias de las mejoras planteadas por la parte sindical que se han ido analizando y debatiendo a lo largo de las doce mesas negociadoras. Dichas mejoras se incluyen en los 5 grandes bloques temáticos en los que se ha dividido metodológicamente el proceso negociador.

La parte sindical ha reconocido la existencia de avances en la Propuesta si bien realizaron en la mesa nuevas aportaciones que EUDEL deberá analizar. Existen aún diferencias en materias tales como vigencia temporal, retribuciones, salud laboral, jornada, gestión de los servicios y planes de rejuvenecimiento de plantilla, entre otras cuestiones.



EUSKADIKO UDALEN ELKARTEA  
ASOCIACIÓN DE MUNICIPIOS VASCOS

Negoiazio-mahaian egindako ekarpenei kalterik eragin gabe, sindikatuek aurrekordioari proposatzen dizkioten hobekuntzak idatziz bidaltzeko aukera izatea erabaki zen, EUDELe **ekainaren 12a** baino lehen aztertu eta ikertzeko. Egun horretarako deitu zen **hurrengo negoziatio-mahaia**.

Zirkular honi maiatzaren 29an EUDELe hedabideei bidalitako prentsa-oharra erantsi zaio. Bertan, gure Elkartearen aurrekordioaren proposamenaren edukia laburtuta dago.

EUDEL, 2026ko ekainaren 1a

Sin perjuicio de las aportaciones ya realizadas en la Mesa de Negociación, se decidió que las centrales sindicales pudieran aportar por escrito las mejoras que proponen al Preacuerdo a fin de que puedan ser estudiadas y analizadas por EUDEL antes del próximo **12 de junio**, fecha en la que ha quedado convocada la **siguiente Mesa de Negociación**.

Acompañamos a la presente Circular, la Nota de Prensa que EUDEL remitió a los medios de comunicación el pasado día 29 de mayo en donde se sintetiza el contenido de la Propuesta de Preacuerdo de nuestra Asociación.

EUDEL, 1 de junio de 2026



EUSKADIKO UDALEN ELKARTEA  
ASOCIACIÓN DE MUNICIPIOS VASCOS

Tel. 94 423 15 00 eudel@eudel.eus www.eudel.eus

Ercilla, 13 (48009 Bilbao)