EUSKADIKO UDALEN ELKARTEA
ASOCIACIÓN DE MUNICIPIOS VASCOS

11. informazio-zirkularra.
UDALHITZ NEGOZIAZIO PROZESUA / 2026.04.24

2026/04/24an, UDALHITZ hitzarmena berritzeko bederatzigarren Negoziazio-Mahaian bildu ziren EUDEL eta ELA, LAB, CCOO eta UGT zentral sindikalak.

Gai-zerrendako lehen gaian, EUDELek proposamen zehatz eta konkretua aurkeztu , sindikatuek eskatu zioten bezala. Proposamen horretan, UDALHITZ hitzarmenak jaso beharko lituzkeen 12 plan/neurriak zehazten dira, udalerrien tamaina ezberdinak kontuan hartuta. EUDELek aurkeztutako proposamenak aipatutako plan horiek inplementatzeko epe eta aldi zehatzak jasotzen ditu.

Ondoren, Negoziazio Mahaiko multzo konplexu eta luzeenetariko bat landu zen: *"Ordainsariak, zerbitzuen kudeaketa eta behin-behinekotasuna, lanaldia, karrera profesionala eta jardunaren ebaluazioa, hautaketa eta hornikuntza, barne-sustapeneko neurriak ".*

Gai horri buruzko proposamenak azaldu zituzten EUDEL eta zentral sindikalek, eta bertaratutako guztiak bat egin zuten azken urteotan langile publikoek izan duten erosteko ahalmenaren galerari buruzko kezkarekin.

Ildo horretatik, EUDELek proposamen bat helarazi zien sindikatuei, 2025eko apirilaren 10eko Protokolo eratzailean lortutako eta Negoziazio Mahaian ordezkatutako alderdi guztiek sinatutako akordiotik abiatuta. Proposamen horrek erosteko ahalmenaren galera hori berreskuratzea bilatzen du eta,

Circular Informativa nº 11
PROCESO NEGOCIADOR UDALHITZ / 24.04.2026

El pasado 24/04/2026 se celebró la novena Mesa de Negociación para la renovación del Acuerdo Regulador UDALHITZ con la participación de EUDEL y las centrales sindicales ELA, LAB, CCOO y UGT.

Como primer punto del orden del día EUDEL, tal y como se había solicitado por las centrales sindicales, presentó una propuesta concreta y detallada de los 12 Planes/Medidas que deberían ser recogidos en el Acuerdo Regulador UDALHITZ, atendiendo a los diferentes tamaños de los municipios. La propuesta presentada por EUDEL contiene plazos y periodos concretos de implantación de los referidos planes.

Con posterioridad, se entró en materia de uno de los Bloques más complejos y extensos de la Mesa negociadora: *"Retribuciones, Gestión de los servicios y temporalidad, Jornada, Carrera profesional y Evaluación del desempeño, Selección y Provisión, Medidas de promoción interna".*

En este punto, tanto EUDEL como las centrales sindicales explicaron sus propuestas, coincidiendo todos los presentes en la preocupación por la pérdida de poder adquisitivo que en los últimos años han venido sufriendo las y los empleados públicos.

En tal sentido, EUDEL trasladó a las centrales sindicales una propuesta que, partiendo del acuerdo alcanzado en el Protocolo constituyente de 10 de abril de 2025 y suscrito por la totalidad de las partes representadas en la Mesa de Negociación, busca dicha recuperación de pérdida de poder adquisitivo acogiéndose a una serie

horretarako, legezko formula batzuetara heldu egiten da, hala nola karrera-osagarriak barne har ditzaketen karrera profesionaleko sistemak eta/edo jarduna ebaluatzeko sistemak abian jartzea, EUDELek horretarako ereduak egiteko prestutasuna agertuz. EUDELen proposamenak, halaber, lanpostuak baloratzeko aldizkako sistemak abian jartzea jasotzen du, betiere udal-autonomiaren eta finantza-jasangarritasunaren printzipioak errespetatuz.

de fórmulas legales como los sistemas de carrera profesional que puedan incluir complementos de carrera y/o la puesta en marcha de sistemas de evaluación del desempeño, ofreciéndose EUDEL a facilitar modelos en tal sentido. La propuesta de EUDEL recoge igualmente la puesta en marcha de sistemas periódicos de valoración de puestos de trabajo, respetando siempre los principios de autonomía municipal y la sostenibilidad financiera.

Azkenean, EUDELek proposatu zuen UDALHITZen jasota egotea funts bat sortuko dela, galdutako erosahalmena berreskuratzeko formula ezberdinak finantzatzeko.

Por último, EUDEL propondría que UDALHITZ recoja la habilitación de un fondo en orden a financiar las diferentes fórmulas tendentes a la recuperación del poder adquisitivo perdido.

Jarraian, Zerbitzuen Kudeaketa eztabaidatu zen, hau da, bertaratutako guztiak kezkatzen dituen gaia. EUDELen hitzarmenaren egungo 170. artikulua aldatu behar dela proposatu du, eta horren ordez beste idazketa bat egitea, zerbitzu propioen kanpo-kontratazioen muga indartzeko. Horretarako, neurri zehatz batzuk ezarriko lirateke, subrogazioa bermatzeko eta zerbitzuak pixkanaka publiko bihurtzera bideratzeko, berrikuspen- eta kontrol-sistemak indartuz.

A continuación, se abordó la Gestión de los Servicios, materia que igualmente preocupa a todos los intervinientes y en la que la propuesta de EUDEL pasa por modificar el actual artículo 170 de UDALHITZ, sustituyéndolo por una nueva redacción tendente a reforzar la limitación de las contrataciones externas de los servicios propios, con la implantación de una serie de medidas concretas, garantizando la subrogación y buscando una paulatina publificación de los servicios, reforzando los sistemas de revisión y control.

Hurrengo Negoziazio Mahaia maiatzaren 7an izango da, eta alderdiek bat egin dute negoziazioan bizkortasun handiagoa bilatzearen garrantziarekin.

La siguiente Mesa de Negociación ha quedado convocada el próximo 7 de mayo, coincidiendo las partes en la importancia de buscar una mayor celeridad en la negociación.