EUDEL
EUSKADIKO UDALEN ELKARTEA
ASOCIACIÓN DE MUNICIPIOS VASCOS

ZIRKULARRA, SEKTORE PUBLIKOAN TXANDA-KONTRATUAREN MODALITATEAN LANGILE FINKOAK KONTRATATZEKO ORIENTAZIO -IRIZPIDEEI BURUZKOA

Dakizuenez, *abenduaren 23ko 11/2024 Errege Lege Dekretuak* Gizarte Segurantzaren Lege Orokorraren (GSLO) 215. artikulua eta Langileen Estatutuaren 12. artikulua aldatzea ekarri du. Horren ondorioz, sektore publikoan langile finkoak txanda-kontratuaren modalitatean kontratatu ahal izango dira.

Gai horri dagokionez, azken hilabeteetan udaletan lege hori gauzatzeko moduari buruzko zalantza eta kontsulta batzuk sortu dira. Era berean, UDALHITZ Akordio Arautzailearen Negoziazio Mahaiaren esparruan, zentral sindikalek EUDELi eskatu diote komenigarria dela gure elkarteak udalei zirkular argigarri bat bidaltzea, kontratazioa egoki egiteko jarraitu beharko liratekeen irizpideen berri emateko.

Egoera aztertu ondoren, EUDELen 2025eko azaroaren 13ko Batzorde Eragilean aztertu da gaia, eta udalei informazio-zirkular bat bidaltzea erabaki da, dagokion dokumentazio argigarriarekin batera.

Horregatik guztiagatik, eta kontratazio-modalitate hori errazago interpretatzeko eta, hala badagokio,

CIRCULAR SOBRE CRITERIOS ORIENTADORES PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL FIJO EN EL SECTOR PÚBLICO BAJO MODALIDAD DE CONTRATO DE RELEVO

Como ya conocen, con motivo de la entrada en vigor del *Real Decreto-ley 11/2024, de 23 de diciembre* y la consiguiente reforma del artículo 215 de la Ley General de la Seguridad Social (LGSS) y del artículo 12 del Estatuto de los Trabajadores, se permite la contratación de personal fijo en el sector público en modalidad de contrato de relevo.

En relación con este asunto, en los últimos meses se han suscitado en los Ayuntamientos ciertas dudas y consultas sobre cómo hacerlo efectivo e igualmente, en el marco de la Mesa de Negociación del Acuerdo Regulador UDALHITZ, por parte de las centrales sindicales se ha solicitado a EUDEL la conveniencia de que desde nuestra Asociación se remita una Circular aclaratoria a los Ayuntamientos informándoles de los criterios que deberían seguirse para la correcta contratación.

Una vez estudiada la materia, se trató esta cuestión en la Comisión Ejecutiva de EUDEL del 13/11/2025, acordándose la remisión de una Circular informativa a los Ayuntamientos con la documentación aclaratoria oportuna.

Por todo ello, y a fin de facilitar su interpretación y, en su caso, la implementación por parte de los Ayuntamientos de dicha modalidad de

udalek hori bera ezartzeko, informazio-zirkular honi dokumentazio hau erantsi zaio:

1. eranskina.- *Funtzio Publikoaren Estatu Idazkaritzaren 2025eko martxoaren 28ko Ebazpenean* jasotako orientazio-irizpideak jasotzen dituen laburpen-oharra eta *Gizarte Segurantzaren eta Pentsioen Estatu Idazkaritzaren 2025eko ekainaren 24ko 10/2025 Irizpidearen* jarraibidea. Jarraibide horretan zehazten dira zer baldintza bete behar diren sektore publikoan langile finkoak txanda-kontratuaren modalitatean kontratatu ahal izateko.

2. eranskina.- Funtzio Publikoko Estatu Idazkaritzaren ebazpena, 2025/03/28koa.

3. eranskina.- Gizarte Segurantzaren eta Pentsioen Estatu Idazkaritzaren 10/2025 Irizpidea, 2025/06/24koa.

Hori guztia jakinarazten da, dagozkion ondorioak izan ditzan.

EUDEL, 2025/11/14

contratación se adjunta a la presente Circular informativa la siguiente documentación:

1. Anexo 1.- Nota Resumen que contiene los criterios orientadores recogidos en la *Resolución de la Secretaría de Estado de Función Pública (28 de marzo de 2025)*, así como la instrucción con el *Criterio 10/2025 – Secretaría de Estado de la Seguridad Social y Pensiones (24 de junio de 2025),* donde se especifican los requisitos necesarios para poder llevarlo a cabo la contratación de personal fijo en el sector público bajo modalidad de contrato de relevo.

2. Anexo 2.- Resolución de la Secretaría de Estado de Función Pública de 28/03/2025.

3. Anexo 3.- Criterio 10/2025 de la Secretaría de Estado de la Seguridad Social y Pensiones de 24/06/2025.

Todo lo cual, se comunica a los efectos oportunos.

EUDEL, 14/11/2025