

15. informazio-zirkularra.

UDALHITZ NEGOZIAZIO

PROZESUA / 2026.06.26

Circular Informativa nº 15

PROCESO NEGOCIADOR

UDALHITZ / 26.06.2026

2026/06/26an berriz ere bildu zen Negoziazio Mahaia, UDALHITZ akordio arautzailea berritzeko, eta bertan parte hartu zuten EUDELeK eta ELA, LAB, CCOO eta UGT sindikatuek.

El 26/06/2026 se celebró una nueva Mesa de Negociación para la renovación del Acuerdo Regulador UDALHITZ con la participación de EUDEL y las centrales sindicales ELA, LAB, CCOO y UGT.

Negoziatio Mahaiaren saio horren xedea zen **UDALHITZ akordio arautzailea berritzeko EUDELeK egindako aurreakordio-proposamenari** buruzko aurrerapausoak ematen jarraitzea. Bileran, EUDELeK testu bateratu bat aurkeztu die sindikatuei, proposamen zehatzak eginez negoziatioaren barruan dauden gai guztiez.

La Mesa de Negociación tenía por objeto seguir avanzando en la ***Propuesta de Preacuerdo de EUDEL para la renovación del Acuerdo Regulador UDALHITZ***, reunión en la que EUDEL ha presentado a las centrales sindicales un texto unitario con propuestas concretas en la totalidad de las materias objeto de la negociación.

EUDELen Negoziatio Batzordeak barne-mailan landutako proposamen hori dokumentu bizi bat da, eta alde sozialaren eskariak aktiboki entzuteko prozesu baten ostean landu da, bilera askotan eztabaidatu da, egin beharreko kontraste teknikoa eta politikoa eginda, eta ezin konta ahala lan-ordu erabili dira horretarako. 38 orrialdetan, EUDELen proposamenak dozenaka neurri ditu, langile publikoentzako hobekuntza zehatzekin, hainbat arlotakoak: laneko osasuna, lizentziak eta baimenak, kontziliazioa, telelana, ordainsariak, jardunaldia,

La Propuesta, trabajada internamente por la Comisión Negociadora de EUDEL, es un documento vivo que ha sido trabajado tras un proceso de escucha activa de las peticiones de la parte social, debatido a lo largo de múltiples reuniones, con sus correspondientes contrastes técnicos y políticos e infinidad de horas de trabajo. A lo largo de 38 páginas la propuesta de EUDEL recoge decenas de medidas con mejoras concretas para las empleadas y empleados públicos en materias tales como salud laboral, licencias y permisos, conciliación, teletrabajo, retribuciones,

eskubide sindikalak, berdintasuna, euskara, zerbitzuen kudeaketa, behin-behinekotasuna, eta belaunaldien arteko erreleboa, beste gai askoren artean. Era berean, proposamena mesedegarria izango da udalek herritarrei emandako zerbitzurako, haien funtzionamendua modernizatzeko eta optimizatzeko helburua duten dozena bat programa jasotzen baitu.

Sindikatuak begi onez ikusi dute EUDELe proposamen bateratu bat egitea, eta positiboki baloratu dituzte testuan sartutako hobekuntzetako asko. Hala, aintzat hartu dituzte negoziazioan izandako aurrerapenak.

Zenbait alderditan, sindikatu gehiengoak uste du EUDELe proposamena urrun dagoela, oraindik ere, beren nahietatik, eta zehaztaperen handiagoa eta eduki gehiago eskatzen dute zerbait alorretan. Esaterako, galdutako eroste-ahalmena berreskuratzea eta belaunaldien arteko erreleborako planak, gaurko bileran gehien eztabaidatu diren bi gai aipatzearren.

Negoziatioak aurrera jarrai dezan, eta jakitun izanik alde guztientzat garrantzitsua litzatekeela akordio bat lortzea, Negoziatio Mahaiaren beste saio baterako deialdia egin da, uztailaren 6rako.

jornada, derechos sindicales, igualdad, euskera, gestión de servicios, temporalidad o relevo generacional, entre otras muchas cuestiones. A la vez, es una propuesta que va a repercutir de manera favorable en el servicio prestado a la ciudadanía por los Ayuntamientos, al recoger una docena de programas tendentes a modernizar y optimizar su funcionamiento.

Los Sindicatos han acogido de manera favorable la existencia de una Propuesta unitaria por parte de EUDEL y han valorado positivamente muchas de las mejoras incorporadas en el texto, reconociendo los avances dados en la negociación.

Quedan aún aspectos donde la mayoría sindical considera que la propuesta de EUDEL sigue alejada de sus pretensiones, pidiendo mayor concreción y contenidos en materias tales como la recuperación de la pérdida del poder adquisitivo o los planes de relevo generacional, por citar dos de los ejemplos más debatidos en la reunión de hoy.

A fin de seguir avanzando en la negociación y conscientes de la importancia que para todas las partes tendría la consecución de un Acuerdo se ha convocado de nuevo la Mesa Negociadora el próximo 6 de julio.



EUDALek ahalik eta erantzukizunik handienaz negoziatzen jarraituko du, akordio bat lortu nahian. Akordio bat, zeinak, langileen lan-baldintzetan hobekuntzak eta aurrerapena jasotzeaz gain, egonkortasuna, bermea eta segurtasun juridikoa ekarriko dizkien gure udalei.

EUDAL seguirá negociando con máxima responsabilidad buscando la consecución de un Acuerdo que recogiendo mejoras y avances en las condiciones laborales del personal ofrezca estabilidad, certeza y seguridad jurídica a nuestros Ayuntamientos.



Tel. 94 423 15 00 eudel@eudel.eus www.eudel.eus
Ercilla, 13 (48009 Bilbao)