18. informazio-zirkularra.

UDALHITZ NEGOZIAZIO

PROZESUA / 2026.09.25

2026/09/25ean Negoziazio Mahaiaren beste bilera bat egin da, UDALHITZ Akordio Arautzailea berritzeko. Parte hartu dute EUDELek eta ELA, LAB, CCOO eta UGT sindikatuek.

Saioaren hasiera baldintzatu du bileran egon behar ez zuten dozenaka pertsona EUDELen egoitzara sartu izanak, ELA eta LAB sindikatuen pankartekin eta protesta-mezuak oihukatuz. Ondorioz, Mahaiburuak ezin izan ditu hitz-txandak eman.

Gure egoitzatik irten direnean, Negoziazio Mahaia hasi ahal izan da, eta sindikatu guztiek parte hartu dute.

Azken Negoziazio Mahaian adostu zen bezala, EUDELek Aurreakordiorako Proposamen osoa aurkeztu die sindikatuei, negoziazioaren xede gisa hasieratik aurrez ezarritako 6 gai-blokeen testu osoarekin. Gainera, berariaz sartu dira Musika Eskoletako, Euskaltegietako eta Udaltzaingoko kolektiboak, eta haien lanaldia hobetzea proposatu da, hitzarmeneko gainerako baldintzekin batera.

EUDELen proposamena bi urteko lanaren eta Negoziazio Mahaiaren bileretan aktiboki entzutearen emaitza da, non sindikatuen aldarrikapen asko sartu diren. Proposamen

Circular Informativa nº 18

PROCESO NEGOCIADOR

UDALHITZ / 25.09.2026

El 25/09/2026 se ha celebrado una nueva Mesa de Negociación, para la renovación del Acuerdo Regulador UDALHITZ con la participación de EUDEL y las centrales sindicales ELA, LAB, CCOO y UGT.

El inicio de la Mesa se vio condicionado por la irrupción de decenas de personas ajenas a la reunión al interior de la Sede de EUDEL, portando pancartas de los sindicatos ELA y LAB, y coreando diferentes consignas de protesta, lo que impedía a la Presidencia dar la voz y los turnos de intervención.

Una vez han abandonado nuestras dependencias, se ha podido iniciar la Mesa de Negociación, con la participación de la totalidad de las centrales sindicales.

Tal y como se convino en la última Mesa Negociadora, EUDEL ha presentado a las centrales sindicales la Propuesta íntegra de Preacuerdo, con un texto completo con los 6 bloques temáticos prefijados desde un inicio como objeto de la negociación. Además, se ha incorporado de manera explícita a los colectivos de Musika Eskolak, Euskaltegiak y Udaltzaingoa, a quienes se ha propuesto extender mejoras en su jornada laboral junto a todo el resto de condiciones del convenio.

La propuesta de EUDEL es el resultado de dos años de intenso trabajo y escucha activa en las sucesivas reuniones de la Mesa Negociadora, donde se han ido incorporando buena parte de

integrala eta zehatza da, eta 95 neurrik osatzen dute. Horien artean, azpimarratzekoak dira produktibitate-funts baten sorrera, soldata-kostuen % 1,25en baliokidea, estatuan adostutako ordainsarien igoerari gehitzekoa; baita urteko gehieneko lanaldia 1.547 ordura jaistea ere, hau da, gaur egungoa baino 45 ordu gutxiago; eta arlo horretako hobekuntzekin bat egiteko konpromisoa, hala adosten bada, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorraren zerbitzura diharduten langileentzat.

EUDELen proposamenaren beste neurri batzuk dira estaldura % 100era hedatzea, aldi baterako ezintasuneko egoeretan, bajak irauten duen denbora guztian; lanbide-karreraren garapena; eta zenbait aurrerapauso esanguratsu baimenei, kontziliazioari, telelanari, zerbitzuen kudeaketari, euskararen sustapenari eta enpleguaren egonkortasunari dagokienez.

Beraz, ordezkaritza instituzionalak sindikatuen aldeari adierazi die, euskarari eta zerbitzuaren kudeaketari buruzko desadostasunak gorabehera (zehazkiago, zerbitzuak internalizatzean langileak subrogatzeari buruz), osorik balora dezatela EUDELen proposamenaren negoziazio-ahalegina eta hori aplikatzeak ekarriko lituzkeen hobekuntzak.

Sindikatuek aitortu badute ere prozesuan zehar negoziatzeko ahalegina egin dela, gaur egun ELA eta LAB sindikatuek osatutako gehiengo sindikalak uste du zenbait gaik eragozten dutela aurreakordioa sinatzea eta mahai teknikoetan aurrera egitea, testu artikulatua xehetasunez garatzeko.

las reivindicaciones sindicales. Se trata de una propuesta integral y exhaustiva, conformada por un total de 95 medidas. Entre ellas, destaca la creación de un fondo de productividad equivalente al 1,25% de la masa salarial, adicional a los incrementos retributivos acordados en el ámbito estatal; así como la reducción de la jornada máxima anual hasta las 1.547 horas, lo que supone 45 horas menos que la actual, y el compromiso de adherirse a mejoras en este ámbito si así se acuerda para el personal al Servicio de la Administración General de la Comunidad Autónoma Vasca.

Otras de las medidas de la propuesta de EUDEL son la extensión de la cobertura del 100% en situaciones de IT durante el total de la baja; el desarrollo de la carrera profesional; y avances significativos en materia de permisos, conciliación, teletrabajo, promoción del euskara y gestión de servicios y estabilidad en el empleo.

Por tanto, la representación institucional ha trasladado a la parte sindical que, más allá de los desacuerdos en el ámbito del euskera y la gestión de los servicios (más concretamente en la subrogación de personal al internalizar servicios), valoren en su conjunto el esfuerzo negociador que la propuesta de EUDEL contiene y todas las mejoras que supondría su aplicación.

Aunque los Sindicatos han reconocido el esfuerzo negociador a lo largo de este proceso, actualmente la mayoría sindical conformada por los Sindicatos ELA y LAB considera que existen una serie de cuestiones que imposibilitan la firma de este preacuerdo y avanzar a las mesas técnicas para desarrollar el texto articulado en detalle.

EUSKADIKO UDALEN ELKARTEA
ASOCIACIÓN DE MUNICIPIOS VASCOS

EUDELek udalei jakinarazi nahi die ondo baino hobeto dakiela UDALHITZ Akordioa berritu beharra dagoela, eta, ildo horretan, bere Proposamenak hobekuntza nabarmena dakarrela egungo Akordioarekin alderatuta. Aldi berean, EUDEL da udalek negoziazio-prozesu horren buru izateko izendatutako solaskide legitimoa, eta horrek eskatzen du zentzuz eta erantzukizunik handienarekin jokatzea, jarritako konfiantzari erantzuteko.

EUDELek, halaber, erantzukizuna eta ikuspegi zabala eskatu die aldeei, eta, ildo horretan, bileraren amaieran, hausnarketa-aldi baterako gonbidapena egin du, Akordioaren bidea hartzeko eta, ahalik eta lasterren, proposamenaren hobekuntzak UDALHITZ Akordio Arautzaile berriaren testu artikulatura eramateko.

EUDELen ateek irekita jarraitzen dute negoziazio-prozesu hau erantzukizunez eta arintasunez burutzeko, tokiko zerbitzu publikoak eta zerbitzu horiek ematen dituztenen baldintzak hobetzeko konpromisotik abiatuta.

EUDEL quiere trasladar a los Ayuntamientos que es plenamente consciente de la necesidad de renovar el Acuerdo UDALHITZ y, en tal sentido, su Propuesta supone una mejora sustancial con respecto al actual Acuerdo. A la vez, EUDEL es el interlocutor legítimo designado por los Ayuntamientos para liderar este proceso de negociación, y ello exige actuar con sensatez y la máxima responsabilidad para responder a la confianza depositada.

EUDEL ha pedido también responsabilidad y altura de miras a las partes y en tal sentido, ha concluido la reunión invitando a un periodo de reflexión, que permita tomar la senda del Acuerdo y trasladar, a la mayor brevedad, las mejoras de la Propuesta al texto articulado del nuevo Acuerdo Regulador UDALHITZ.

Las puertas de EUDEL siguen abiertas para culminar este proceso negociador con responsabilidad y agilidad, desde el compromiso con la mejora de los servicios públicos locales y de las condiciones de quienes los prestan.