



ÁREA FORMATIVA:	ORGANIZACIÓN, RECURSOS HUMANOS Y CALIDAD DE SERVICIO
MODALIDAD:	PRESENCIAL
IDIOMA:	CASTELLANO

GESTIÓN DE PERSONAS EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS: NUEVAS PERSPECTIVAS

CÓDIGO

50/2023/0/11/1

INFORMACIÓN GENERAL

FECHAS	17, 18, 19 y 20 de octubre	LUGAR/AULA	Bilbao. Sede del IVAP (Alameda Recalde, 18)
DURACIÓN	20 horas	HORARIO	9:00-14:00
PLAZO MATRÍCULA	6 de octubre	AVISO BAJAS (no conlleva coste de matrícula)	16 de octubre
DIRIGIDO A	Personal que trabaja en el área de gestión de recursos humanos de las entidades locales	CRITERIOS SELECCIÓN	--
CUPO MAX.	20 personas	PONENTES	Joseba Lopez Basterra. Jefe de Servicio de formación. IVAP

QUÉ SE PRETENDE CONSEGUIR

OBJETIVOS GENERALES	Comprender y aplicar los procesos de RRHH innovadores en las AAPP como palanca de cambio en la gestión de personas
OBJETIVOS DEL ALUMNADO	<ul style="list-style-type: none"> Aplicación de procesos de RRHH a entornos adecuados. Clasificación de herramientas avanzadas en la gestión de las personas. Identificación de los componentes de un sistema de recursos humanos integral. Conocer el diseño óptimo de procesos de RRHH. Coordinación de procesos de RRHH con procesos organizativos. Conocer los condicionantes de la implantación de sistemas de RRHH integrales.
COMPETENCIAS	<p>Al finalizar la acción formativa el alumno/a será capaz de:</p> <ul style="list-style-type: none"> Saber implantar procesos de RRHH avanzados en la organización. Saber manejar herramientas innovadoras de RRHH. Integrar los distintos procesos de RRHH en un sistema coherente. Seleccionar modelos de RRHH coherentes con la cultura organizativa

PROGRAMA Y EVALUACIÓN

METODOLOGÍA	<p>Se combinarán estos tres aspectos:</p> <ul style="list-style-type: none"> Clases magistrales Práctica en grupo e individual Discusión de casos
PROGRAMA	<p>Tema 1. El análisis del puesto de trabajo</p> <ul style="list-style-type: none"> Metodología para el conocimiento de los determinantes del desempeño del puesto de trabajo: los comportamientos laborales relevantes y el perfil del puesto de trabajo.

**IVAP**HERRI ARDURALARITZAREN
EUSKAL ERAKUNDEA

ÁREA FORMATIVA:	ORGANIZACIÓN, RECURSOS HUMANOS Y CALIDAD DE SERVICIO
MODALIDAD:	PRESENCIAL
IDIOMA:	CASTELLANO

EUDELEUSKADIKO UDALEN ELKARTEA
ASOCIACIÓN DE MUNICIPIOS VASCOS

GESTIÓN DE PERSONAS EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS: NUEVAS PERSPECTIVAS

Tema 2. Selección

- Objetivos de la selección. Caracterización de los procesos selectivos actuales en las AAPP. Propuestas de mejora de los procesos selectivos en las AAPP

Tema 3. Formación

- Objetivos de la formación. Diseño del Plan de Formación. Evaluación de la formación: la transferencia como un valor intrínseco de la formación. La carrera vertical y horizontal

Tema 4. Mentoring

- El mentoring como metodología eficaz para la retención y transferencia de conocimiento tácito. Objetivos, acciones, evaluación y actores principales en el proceso de mentoring.
- Evaluación de desempeño. Definición y funcionalidades de la evaluación de desempeño. Metodología y diseño de herramientas de evaluación de desempeño objetivas y fiables. Procesos de mejora del impacto organizacional de la evaluación de desempeño. La evaluación de desempeño como elemento estratégico en la gestión de personas.

EVALUACIÓN

- Objetivo de la evaluación:** Garantizar el cumplimiento de los objetivos generales y específicos del curso.
- La evaluación albergará:** Primera prueba tipo test de 20 preguntas, en las que para superar esta prueba se requiere un mínimo de 10 respuestas correctas (las respuestas erróneas no restan puntuación). La segunda prueba consta de dos preguntas de desarrollo que requieren una respuesta de 5 como mínimo para superar cada una de ellas. Es necesario obtener al menos un 5 en cada una de ellas para superar esta segunda prueba. La primera prueba se valora con un 50% de la nota global, y la segunda prueba con un 50% de la nota global. Las dos pruebas se realizarán en la última sesión del curso y tendrán la duración de una hora. La calificación final consistirá en APTO/ NO APTO.

VALORACIÓN CURSO

- Encuesta de satisfacción del alumnado
- Encuesta de valoración del profesorado

Requisitos a cumplir:

- 80% de asistencia
- Superar la prueba de aprovechamiento

CERTIFICADO DIGITAL: APROVECHAMIENTO

El **certificado digital** estará a su disposición una vez que reciba la notificación en su correo electrónico. Acceda a "Trámites con el IVAP" apartado "Certificaciones".

PRECIO

195,30 (ORDEN del 11 de diciembre de 2014, del Consejero de Administración Pública y Justicia, por la que se fija la cuantía de los precios públicos de las actividades y servicios que presta el Instituto Vasco de Administración Pública)

ZEHARKAKO PRESTAKUNTZA PLANA 2023

Erakunde autonomiduna
Organismo Autónomo del**EUSKO JAURLARITZA**
GOBIERNO VASCO