

# Plan de Formación en Liderazgo de Proyectos en la Administración Pública Local 2022

Tomando como referencia los “Planes de Formación para la Mejora del Nivel Competencial en Liderazgo de Personal Directivo y Responsables de la Administración Pública Local” desarrollados en 2018 y 2020, así como el “Plan Piloto de Formación en Liderazgo de Proyectos en la Administración Pública Local” en 2021, se lanza en 2022 la 4ª Edición de esta modalidad formativa bajo la denominación “PROGRAMA de FORMACIÓN en LIDERAZGO de PROYECTOS en la ADMINISTRACIÓN PÚBLICA LOCAL”, diseñada conjuntamente entre UPV/EHU, EUDEL e IVAP.

Partiendo del “Programa Avanzado en Dirección Pública”, se asume con esta oferta de programas el objetivo de formar a responsables de la administración pública local a los efectos de profesionalizar la dirección de personas. Igualmente, mediante el modelo de Liderazgo Transformacional, ofertado en el programa, se pretende impulsar el despliegue de proyectos en los ayuntamientos que tengan carácter transformador, promoviendo mediante los mismos la renovación, la mejora y la innovación.

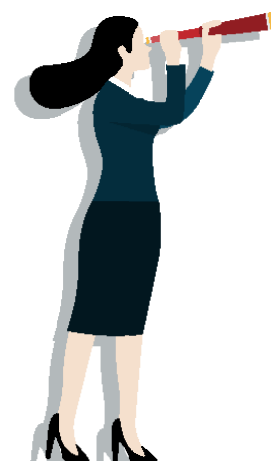


# Plan de Formación en Liderazgo de Proyectos en la Administración Pública Local 2022

**E**l programa 2022 está dirigido a dos grupos (con un máximo de 10 personas por grupo), con cincuenta horas de formación presencial teórico-práctica con contenidos específicos del modelo del Liderazgo Transformacional. Y otros contenidos transversales al mismo como comunicación, visión retadora, reconocimiento-evaluación de desempeño, roles de trabajo en equipo, persuasión, mejora continua, negociación, resolución de conflictos, delegación de tareas, competencias sociales, inteligencia emocional y desarrollo de personas, y otras cincuenta horas de aplicación o despliegue práctico de las competencias asociadas.

Para cada grupo se planifican dos sesiones teóricas (de cinco horas cada una), tres sesiones individualizadas de tutoría/coaching (de 45' cada una), seis sesiones teórico-prácticas (de 5 horas cada una) y una sesión final (de cinco horas) de balance, evaluación y cierre del programa. El programa incluye la entrega de un informe personalizado de entrada (antes de la 4ª sesión) y otro de salida (sesión 13) para que cada participante observe su progresión a nivel de liderazgo.

Previo a la aceptación de matrículas, se convocará a los ayuntamientos inscritos a una sesión que tendrá un doble objetivo. Por una parte, se explicará en detalle el objeto del programa y su alcance, y, por otra parte, las entidades organizadoras decidirán que dos ayuntamientos participen. La sesión se celebrará el día 4 de febrero de 2022 a falta de detallar lugar y hora.



## CALENDARIO

### PROGRAMA 1

---

Sesión 1: **FEB 10**

---

Sesión 2: **FEB 17**

---

Sesión 3: **FEB 24**

---

Sesión 4: **MAR 3**

---

Sesión 5: **MAR 17**

---

Sesión 6: **MAR 31**

---

Sesión 7: **ABR 12**

---

Sesión 8: **ABR 28**

---

Sesión 9: **MAY 12**

---

Sesión 10: **MAY 26**

---

Sesión 11: **JUN 9**

---

Sesión 12: **JUN 23**

---

Sesión 13: **JUL 7**

---

### PROGRAMA 2

---

Sesión 1: **FEB 11**

---

Sesión 2: **FEB 18**

---

Sesión 3: **FEB 25**

---

Sesión 4: **MAR 4**

---

Sesión 5: **MAR 18**

---

Sesión 6: **ABR 1**

---

Sesión 7: **ABR 13**

---

Sesión 8: **ABR 29**

---

Sesión 9: **MAY 13**

---

Sesión 10: **MAY 27**

---

Sesión 11: **JUN 10**

---

Sesión 12: **JUN 24**

---

Sesión 13: **JUL 8**

---



# Plan de Formación en Liderazgo de Proyectos en la Administración Pública Local 2022

## LUGAR y HORARIO

**Lugar:** Instalaciones municipales

**Horario:** 09:00-14:00

## ACCESO al PROGRAMA

### Requisitos de acceso:

- ✓ Ostentar un cargo formal directivo o de responsabilidad en la Administración Pública Local.
- ✓ Estar al cargo de personas o equipos.
- ✓ Tener posibilidades de relación directa y habitual con las personas a su cargo.
- ✓ Tener posibilidad y evidencia, vía compromiso mediante Contrato Psicológico, de llevar a la práctica las competencias adquiridas en el plan de formación a través de las fórmulas de trabajo-proyecto consensuadas en el marco del plan, así como de participar en la evaluación del nivel competencial adquirido.
- ✓ Evidenciar desconocimiento de las bases teóricas del Liderazgo Transformacional o dificultades para llevarlas a la práctica en el caso de conocerlas.
- ✓ Presentar necesidades específicas a nivel de liderazgo en la gestión de personas o equipos.
- ✓ Presentar una relación de proyectos potenciales susceptibles de ser desplegados en el período formativo (enero-julio de 2022) de tal manera que al menos se consideren con estatus de "finalizado" en dicho período a nivel de diseño o de "implantación".

## PROYECTO

Consistirá en la realización de una Memoria o Proyecto de Mejora o Innovación que represente una solución o aplicación práctica a un problema, proyecto o reforma que tenga previsto impulsar la Administración Pública en la cual se desarrolle su actividad y, por consiguiente, el resultado de tal proyecto pueda revertir finalmente en la propia organización.

## INSCRIPCIONES Y MATRÍCULA

- ✓ Plazas limitadas: 10 personas de un Ayuntamiento. Total 2 ayuntamientos (uno por programa).
- ✓ Las inscripciones se realizarán a través de la aplicación informática Sokaskidegune del IVAP.  
Para ello será necesario ponerse en contacto con la persona coordinadora de formación de la entidad local correspondiente.
- ✓ Para más información, envíe un correo a [prestakuntza@ivap.eus](mailto:prestakuntza@ivap.eus) / [prestakuntza@eudel.eus](mailto:prestakuntza@eudel.eus)
- ✓ El plazo de inscripción finaliza el 28 de enero de 2022.
- ✓ El precio es de 484€ por ayuntamiento.

Una vez enviada la admisión se remitirá la factura a la entidad correspondiente.

## CERTIFICADO

La expedición del certificado está condicionada al cumplimiento acumulativo de los dos requisitos siguientes:

- Asistir al menos al 80% de las horas presenciales del Programa.
- Obtener una puntuación mínima de 7 sobre 10 en el proyecto.

La duración del programa a efectos de certificación será de 100 horas.  
(50 presenciales + 50 de trabajo personal).

## ORGANIZAN:

