EUSKADIKO UDALEN ELKARTEA
ASOCIACIÓN DE MUNICIPIOS VASCOS

16. informazio-zirkularra.

UDALHITZ NEGOZIAZIO PROZESUA / 2026.07.06

UDALHITZ hitzarmen arautzailea berritzeko Negoziazio-Mahai berri batean parte hartu zuten EUDELek eta ELA, LAB, CCOO eta UGT zentral sindikalek, 2026/07/06an.

Negoziazio-mahai horren helburua izan zen ***UDALHITZ hitzarmen arautzailea berritzeko EUDELen aurreakordioaren proposamenean*** aurrerapausoak ematen jarraitzea. Bileran EUDELek sindikatuei aurkeztu zien <u>testu bateratua</u>, negoziazioko helburu ziren gai guztien proposamen zehatzekin.

Proposamena, EUDELeko Negoziazio Batzordeak uneoro landutakoa, dokumentu bizia da, langileen eskaeren entzute aktiboko prozesu baten ondoren landu dena, hainbat bileratan eztabaidatua, dagozkion kontraste tekniko eta politikoekin eta lanordu ugarirekin. 35 orrialdeetan zehar, EUDELen proposamenak dozenaka neurri hartuko ditu, eta langile publikoentzako hobekuntza zehatzak egingo dira hainbat arlotan, besteak beste, lan-osasunean, lizentzietan eta baimenetan, kontziliazioan, telelanean, ordainsarietan, lanaldian, eskubide sindikaletan, berdintasunean, euskaran, zerbitzuen

Circular Informativa nº 16

PROCESO NEGOCIADOR UDALHITZ / 06.07.2026

El 06/07/2026 se ha celebrado una nueva Mesa de Negociación para la renovación del Acuerdo Regulador UDALHITZ con la participación de EUDEL y las centrales sindicales ELA, LAB, CCOO y UGT.

La Mesa de Negociación tenía por objeto seguir avanzando en la ***Propuesta de Preacuerdo de EUDEL para la renovación del Acuerdo Regulador UDALHITZ,*** reunión en la que EUDEL ha presentado a las centrales sindicales un <u>texto unitario</u> con propuestas concretas en la totalidad de las materias objeto de la negociación.

La Propuesta, trabajada internamente por la Comisión Negociadora de EUDEL, es un documento vivo que ha sido trabajado tras un proceso de escucha activa de las peticiones de la parte social, debatido a lo largo de múltiples reuniones, con sus correspondientes contrastes técnicos y políticos e infinidad de horas de trabajo. A lo largo de 35 páginas la propuesta de EUDEL recoge decenas de medidas con mejoras concretas para las empleadas y empleados públicos en materias tales como salud laboral, licencias y permisos, conciliación, teletrabajo, retribuciones, jornada, derechos sindicales,

kudeaketan, behin-behinekotasunean edo belaunaldi- erreleboan. Aldi berean, proposamen horrek eragin positiboa izango du udalek herritarrei ematen dieten zerbitzuan, dozena bat programa biltzen baititu, haien funtzionamendua modernizatzeko eta optimizatzeko.

EUDELek landutako edukien garrantzia nabarmendu du, baita horiek aplikatzerakoan udaletan duten eragin ekonomikoa ere. Negoziazioan aurrera egiten jarraitzeko, eta Akordio bat lortzeak alderdi guztientzat izango lukeen garrantziaz jabetuta, Negoziazio Mahaia berriro deitu da, irailaren 11 eta 25erako, oporraldiaren etenaren ondoren.

EUDELek, erantzukizun handiarekin eta akordio bat lortzeko, negoziazioan jarraituko du, hau da, langileen lan-baldintzetan hobekuntzak eta aurrerapenak jasoz, gure udalei egonkortasuna, ziurtasuna eta segurtasun juridikoa eskainiko dien akordioa burutzeko.

EUDEL, 2026ko uztailaren 8a

igualdad, euskera, gestión de servicios, temporalidad o relevo generacional, entre otras muchas cuestiones. A la vez, es una propuesta que va a repercutir de manera favorable en el servicio prestado a la ciudadanía por los Ayuntamientos, al recoger una docena de programas tendentes a modernizar y optimizar su funcionamiento.

Desde EUDEL se ha puesto en valor la importancia de los contenidos trabajados y la repercusión económica de los mismos en los ayuntamientos a la hora de su aplicación. A fin de seguir avanzando en la negociación y conscientes de la importancia que para todas las partes tendría la consecución de un Acuerdo se ha convocado de nuevo la Mesa Negociadora tras el parón vacacional, para el 11 y el 25 de septiembre.

EUDEL seguirá negociando con máxima responsabilidad buscando la consecución de un Acuerdo que recogiendo mejoras y avances en las condiciones laborales del personal ofrezca estabilidad, certeza y seguridad jurídica a nuestros Ayuntamientos.

EUDEL, 8 de julio de 2026

EUDEL
EUSKADIKO UDALEN ELKARTEA
ASOCIACIÓN DE MUNICIPIOS VASCOS
Tel. 94 423 15 00 eudel@eudel.eus www.eudel.eus
Ercilla, 13 (48009 Bilbao)