EUDEL
EUSKADIKO UDALEN ELKARTEA
ASOCIACIÓN DE MUNICIPIOS VASCOS

17. informazio-zirkularra.

UDALHITZ NEGOZIAZIO PROZESUA / 2026.09.11

UDALHITZ hitzarmen arautzailea berritzeko Negoziazio-Mahai berri batean, 17. mahaian, EUDELek eta ELA, LAB, CCOO eta UGT zentral sindikalek parte hartu dute, 2026/09/11n.

Uztaileko azken negoziazio-mahaian konpromiso hartu zuen bezala, EUDELek mahai gainean berriro jarri ditu proposamen zehatzak eta aukerako idazketak, negoziazio-prozesuan eztabaida gehien eragin dituzten hiru bloke hauei dagozkienak: Euskara, Zerbitzu Publikoen Kudeaketa eta Gaztetze-Planak (hurrenez hurren, 3., 4. eta 5. blokeak).

Eztabaidan eta mahaigaineratutako proposamen berriak sindikatuek egindako balorazioa entzun ondoren, aurkeztutako proposamenak norabide egokia dutela adierazi dute, baina alderdi batzuetan oraindik zehaztasun eta eduki gehiago eskatu dituzte. Hori horrela, EUDELek etenaldia eskatu du egoera baloratzeko eta ostean beste idazketa alternatiboa aurkeztu du, hurrengo Negoziazio Mahaian aztertzeko eta baloratzeko, hau da, 2026/09/25rako deitutako mahaian.

Gainerako blokeei dagokienez, zentral sindikalek negoziazioa hasi zenetik aurrerapen garrantzitsuak daudela aitortu

Circular Informativa nº 17

PROCESO NEGOCIADOR UDALHITZ / 11.09.2026

El 11/09/2026 se ha celebrado una nueva Mesa de Negociación, la número 17, para la renovación del Acuerdo Regulador UDALHITZ con la participación de EUDEL y las centrales sindicales ELA, LAB, CCOO y UGT.

EUDEL, conforme se comprometió en la última mesa negociadora del pasado mes de julio, ha vuelto a poner encima de la mesa propuestas concretas y redacciones alternativas en tres de los bloques que más debate está suscitando el proceso negociador, en concreto en materia de Euskara, Gestión de los Servicios Públicos y Planes de Rejuvenecimiento (Bloques 3, 4 y 5 respectivamente).

Durante el debate, y una vez escuchada la valoración sindical a las nuevas propuestas ofrecidas, se ha constatado que, si bien las propuestas incorporadas iban en la buena dirección, había aún aspectos en los que se pedía mayor concreción y contenidos. A la vista de anterior, se ha solicitado por parte de EUDEL un receso para valorar el escenario, tras el cual se ha presentado una redacción alternativa para su estudio y valoración de cara a la próxima Mesa de Negociación, que ha quedado convocada para el próximo día 25/09/2026.

En lo referente al resto de bloques, las centrales sindicales reconocen la existencia de avances importantes desde el inicio de la

dute, baina gehiengo sindikalak uste du ez direla baldintzak betetzen Akordioa lortzeko.

EUDELek Akordiorako eta negoziaziorako erabateko prestasuna erakusten jarraitzen du, baina alderdi sozialari mahai gainean dagoen Proposamena balioan jartzeko eskatu dio, bertan egungo UDALHITZ eguneratzen eta hobetzen dituzten 90 neurri baino gehiago baitaude eta langileen lan-baldintzak hobetzen laguntzen baitituzte. Akordioaren eragina garrantzitsua izanda, EUDELek uste du Akordio honek ekarriko du gure udalek herritarrei ematen dizkieten zerbitzuen kalitatea modernizatzea eta hobetzea.

EUDELen Proposamenak bokazio globala du eta negoziazio luze baten emaitza da. Alderdi biek elkarri entzun diote, baita alderdi batzuk utzi dituzte ere. Mahaian dauden sentsibilitate guztiak hartu ditu kontuan eta egungo akordio arautzailearen gai nagusietan aurrerapen garrantzitsuak sartzen dituen testu batera heldu da, hala nola gai hauetan: lan-osasuna, lizentziak eta baimenak, kontziliazioa, telelana, ordainsariak, lanaldia, eskubide sindikalak, berdintasuna, euskara, zerbitzuen kudeaketa, subrogazioa, behin-behinekotasuna edo belaunaldi-erreleboa.

Lehen aipatu den bezala, hurrengo Negoziazio Mahaia 2026/09/25ean izango da eta bertan jorratutako edukien berri emango dizuegu unean-unean.

negociación, pero la mayoría sindical considera que no se dan las condiciones para la consecución del Acuerdo.

EUDEL sigue mostrando su total predisposición al Acuerdo y la negociación, pero ha solicitado a la parte social que ponga en valor la Propuesta que hay encima de la Mesa, dado que son más de 90 medidas concretas que actualizan y mejoran al actual UDALHITZ contribuyendo a una mejora de las condiciones laborales del personal. Si bien su impacto es importante, EUDEL considera que este Acuerdo revertirá en una modernización y mejora de la calidad de los servicios prestados a la ciudadanía por parte de nuestros Ayuntamientos.

La Propuesta de EUDEL tiene una vocación global y es el resultado de una larga negociación, con escucha activa y cesiones por ambas partes, que ha tenido en cuenta a todas las sensibilidades existentes en la Mesa, hasta llegar a un texto que introduce avances relevantes en las principales materias del actual Acuerdo Regulador, tales como: salud laboral, licencias y permisos, conciliación, teletrabajo, retribuciones, jornada, derechos sindicales, igualdad, euskera, gestión de servicios, subrogación, temporalidad o relevo generacional.

Como se ha indicado, la siguiente Mesa de Negociación se celebrará el próximo 25/09/2026, de cuyo contenido les mantendremos puntualmente informados.